



**Discovery** Insights®

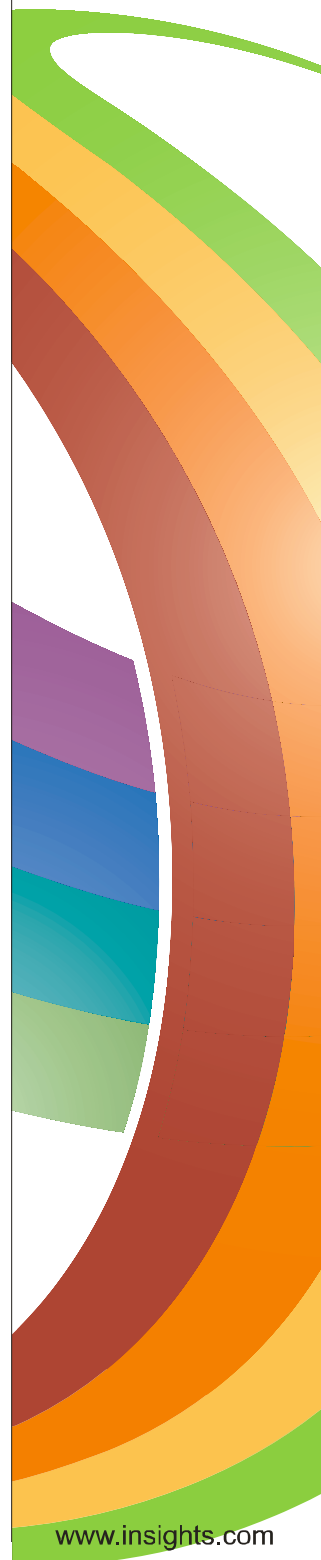
**Królewna Śnieżka**  
**2005-02-28**

## **Profil Indywidualny**

Rozdział: Podstawowy  
Rozdział: Zarządzanie  
Rozdział: Skuteczna Sprzedaż  
Rozdział: Rozwój Osobisty  
Rozdział: Pytania Rekrutacyjne



Insights®



## Wstęp

*Dane Profilu Indywidualnego Insights powstały w oparciu o odpowiedzi, jakich Królewna Śnieżka udzieliła w Kwestionariuszu Preferencji Insights, wypełnionym 2005-02-28.*

*Korzenie teorii osobowości sięgają V wieku p.n.e., kiedy to Hipokrates zdefiniował cztery odmienne energie, przejawiające się w różnorodności ludzkich temperamentów. System Insights opiera się na modelu osobowości stworzonym przez szwajcarskiego psychologa Carla Gustawa Junga. Model ten przedstawiony został w 1921 r. w pracy pt. „Typy psychologiczne” oraz rozwinięty w kolejnych dziełach. Dokonania Junga, dotyczące typów osobowości, ich odmiennych preferencji oraz możliwości wykorzystania tej wiedzy w różnych aspektach i sferach funkcjonowania, zostały zaadaptowane przez wielu badaczy jako podstawa zrozumienia osobowości ludzkiej i do dnia dzisiejszego są punktem wyjścia dla licznych badań i rozważań.*

*Profil Indywidualny Insights jest zbudowany w oparciu o typologię Junga i daje podstawę dla pełniejszego zrozumienia siebie jako osoby oraz dla własnego wszechstronnego rozwoju. Badania dowodzą, że lepsze zrozumienie siebie, swoich zarówno mocnych, jak i słabych stron, pozwala rozwinąć efektywne strategie w relacjach interpersonalnych oraz trafnie odpowiadać na wymogi środowiska zewnętrznego.*

*Niniejszy Profil jest unikalny. Powstał jako wynik starannej selekcji kilku tysięcy permutacji stwierdzeń, w oparciu o odpowiedzi udzielone w Kwestionariuszu Preferencji Insights. Możesz zmodyfikować lub nawet usunąć niektóre zawarte w nim stwierdzenia – jednakże wcześniej upewnij się, zasięgając opinii kolegów, że nie stanowią one nieznanych Ci aspektów Twojego wizerunku.*

*Staraj się w pełni i aktywnie wykorzystać znajdujące się w Profilu informacje. Postaraj się zidentyfikować kluczowe dla siebie obszary rozwoju i działania, podziel się nimi ze współpracownikami – ich opinie i reakcje mogą okazać się niezwykle istotne ze względu na Twój osobisty i interpersonalny rozwój.*

# Wprowadzenie

*Poniższe stwierdzenia umożliwiają zrozumienie indywidualnego stylu funkcjonowania zawodowego, jaki prezentujesz. Wykorzystaj ten podrozdział, aby pełniej zrozumieć swoje podejście do pełnionych funkcji, relacji interpersonalnych oraz podejmowania decyzji.*

## **Indywidualny styl funkcjonowania**

Królowa ma dar wnikania w istotę spraw i sytuacji. Królowa często koncentruje się na swoich wewnętrznych przeżyciach i przemyśleniach, lubi oddawać się medytacji i refleksji. Jej silną stroną jest umiejętność gromadzenia technicznych informacji - mogłaby zostać doskonałym badaczem. Preferuje zadania o charakterze praktycznym, które można realizować etapowo. Może okazywać zniecierpliwienie wobec osób niekonsekwentnych i niezorganizowanych. Królowa postrzega świat przez pryzmat tego, co namacalne, rzeczywiste i naprawdę się zdarzyło; jej zaangażowanie w utrzymanie struktury i porządku sprawia, że jest bardzo dobrze zorganizowana.

Będzie poszukiwała rozwiązań dla bieżących problemów przez analizowanie swoich wcześniejszych sukcesów i doświadczeń. Nie ufa ludziom zachowującym się w sposób ostentacyjny, zbyt gwałtowny i szybki. Królowa koncentruje swoje myśli na celu oraz lubi być przygotowana na każdą ewentualność; uważa siebie za osobę, która robi to, co powinna oraz to, co powinno zostać zrobione. Królowa jest poważnym, rozsądnym i odpowiedzialnym członkiem swojej społeczności. Jest godna zaufania i honorowo traktuje przyjęte na siebie zobowiązania. Wierzy, że ludzie powinni mówić to, co myślą i myśleć to, co mówią; za najskuteczniejszą uważa pisemną formę komunikacji.

Inni mogą opisywać jej zachowanie jako spokojne i łagodne, tymczasem ona może czuć się niespokojna i zestresowana. Jej zachowanie nie zawsze odzwierciedla jej stan emocjonalny. Polega na wiedzy zdobytej dzięki własnemu, bezpośredniemu doświadczeniu. Zarówno w pracy, jak i w życiu prywatnym jest zwykle staranna, uporządkowana i systematyczna. Ceni własny rozwój intelektualny, możliwość uczenia się oraz udoskonalania swoich kompetencji. Czegokolwiek Królowa się nie podejmie, zawsze jest to wykonane w sposób solidny i godny zaufania.

Królowa działa w sposób dokładny i metodyczny, ma olbrzymią zdolność koncentracji. Jej silne poczucie obowiązku może sprawiać, że czasami będzie wydawać się niezwykle poważna. Wykazuje małe zainteresowanie teoriami lub spekulacjami, które nie mają określonego praktycznego zastosowania. Królowa jest dokładna, systematyczna i pracowita. Zwraca uwagę na przestrzeganie wewnętrznych zasad oraz procedur organizacji. Może wydawać się bardziej tolerancyjna wobec osób, które wolą działać w sposób umiarkowany, spokojny i kontrolowany.

Cicha i skromna, Królowa jednocześnie okazuje się być poważna i pracowita. Kiedy wypełnia swoje obowiązki, działa w sposób praktyczny, rzeczowy i rozsądny. Największe zadowolenie czerpie z pracy, która w praktyczny sposób służy innym i organizacji. Królowa to osoba

pewna i zrównoważona, która wprowadza spokojną atmosferę, gdziekolwiek się znajduje i cokolwiek robi. Według niej istotne są: porządek, struktura i plan; może uchodzić za osobę skrytą.

## **Królowa w kontaktach z innymi ludźmi**

Królowa jest postrzegana przez innych jako osoba zdystansowana i ostrożna. Może odczuwać napięcie, kiedy nie jest pewna, czego oczekuje się lub wymaga od niej, a także wtedy, gdy zakres jej obowiązków ulega częstym, natychmiastowym zmianom. Królowa będzie wypowiadać się otwarcie w kwestiach, które dobrze zna i dzięki którym może podzielić się dużym zasobem informacji. Królowa zdecydowanie preferuje spokój oraz odznacza się pomysłowością w wynajdywaniu skutecznych metod znikania z pola widzenia, zwłaszcza wtedy, gdy nakłania się ją do wzięcia udziału w oficjalnym lub towarzyskim spotkaniu. Może czuć się niezręcznie w sytuacjach, w których ludzie zachowują się wylewnie.

Może nie ufać ludziom, którzy ignorują jej zdaniem, realia. Czasem może okazywać brak pewności siebie; wiarę w siebie odzyskuje, kiedy ludzie, którym ufa, regularnie wspierają ją i wzmacniają jej poczucie własnej wartości. W sytuacjach konfliktowych wydaje się opanowana, niewzruszona, skuteczna i pragmatyczna. Królowa jest spokojna, zdystansowana, stabilna, godna zaufania oraz opiekuńcza; w jej relacjach z ludźmi – jak we wszystkim, w co się angażuje – dominuje silne poczucie obowiązku. Można na niej polegać - dotrzymuje słowa.

Może być bardzo krytycznie nastawiona wobec ludzkiej nonszalancji i braku dyscypliny. Odczuwa rozdrażnienie, gdy ktoś stara się czytać między wierszami lub skupia się na tym, co ukryte, niewidoczne i niepotwierdzone. Dąży do zbudowania sobie wizerunku osoby stabilnej i solidnej, czyli osoby, której można zaufać. Niechętnie okazuje uczucia. Jest skryta, ceni prywatność i lubi żyć spokojnie, z dala od doświadczeń towarzyskich, które mogłyby wywołać emocjonalne napięcie czy obciążenie.

## **Sposób podejmowania decyzji**

Królowa podejmuje decyzje dopiero po zebraniu wszystkich niezbędnych i pomocnych informacji. Wszystkie jej decyzje są dokładnie przemyślane, dlatego niełatwo wyperswadować jej coś za pomocą emocjonalnych czy wprowadzających zamęt argumentów. Ponieważ chce mieć rzeczywisty obraz sytuacji, ufa temu, co może poznać za pomocą zmysłów. Polega na starannie zebranych dowodach z przeszłości i teraźniejszości i opiera się na nich, aby wyciągnąć wnioski oraz wyznaczyć kierunek przyszłych działań. Jej plany są dobrze przemyślane i raczej niezmiennie. Kiedy postanowi zrobić coś, co uznaje za słuszne, trudno jest ją odwieść od realizacji tych zamierzeń lub zniechęcić. Jest logiczna, obiektywna, analityczna; jej rozumowanie cechuje duża wnikliwość.

Bez wątplenia dwukrotnie sprawdzi każdą narzuconą z zewnątrz decyzję; celuje w utrzymaniu porządku i wysokiej jakości. Zwykle jest świadoma potrzeby stosowania się do ustalonych zasad. Ma tendencję do rozdzielania różnych aspektów swojego życia; pragnie przewidywalności oraz woli znać z wyprzedzeniem różne opcje i dostępne warianty. Jest świadoma znaczenia oraz dostrzega wagę drobnych, lecz niezbędnych prac; często sama

oferuje zrobienie ich lub po prostu wykonuje je automatycznie. Jej introwertyczna natura nie przeszkadza jej w czynieniu krytycznych, ostrych uwag z pełnym przekonaniem i z premedytacją.

Jej koncentracja na sprawach bieżących sprawia, że niczego nie uznaje za pewnik lub oczywistość – nawet informacji od ludzi, których szanuje. Królowa ma nader wnikliwą i badawczą naturę, dlatego może dochodzić do kreatywnych rozwiązań, dzięki którym powstają nowe możliwości i sposoby działania. Każdy projekt uznaje za intelektualne wyzwanie i zagłębia się w rozważaniach na każdym etapie podejmowania decyzji. Królowa jest wyjątkową realistką; w postrzeganiu świata polega wyłącznie na informacjach konkretnych i namacalnych. Przekonują ją gwarancje, zapewnienia oraz przykłady prawdziwych zdarzeń i doświadczeń z przeszłości.











### **Notatki**

# Silne i słabe strony

## Mocne strony

*W tym podrozdziale zdefiniowane są kluczowe mocne strony, jakie posiadasz oraz jakie wnosisz do organizacji. Masz też zapewne wiele zdolności oraz umiejętności w innych obszarach. Jednakże wymienione poniżej stanowią prawdopodobnie najbardziej fundamentalne z tych, które możesz wnieść do swojej organizacji.*

### **Królowna - Twoje mocne strony:**

-  Ma silne poczucie odpowiedzialności za poprawne wykonanie powierzonych jej zadań.
-  Jest logiczna, w pracy potrafi koncentrować się na ludziach, nie zaniedbując powierzanych jej zadań.
-  Przywiązuje dużą wagę do szczegółów.
-  Zwykle jest dobrze poinformowana, zwłaszcza w technicznym aspekcie zagadnienia.
-  Żyje dniem dzisiejszym.
-  Potrafi dyskretnie wspierać współpracowników.
-  Perfekcjonistka.
-  Systematyczna i praktyczna.
-  Jest niezwykle solidna.
-  Konsekwentnie stosuje kryteria oceny.











### **Notatki**

# Silne i słabe strony

## Ewentualne słabe strony

*Jung powiedział: „Mądrość polega na akceptacji faktu, że każda rzecz posiada swoje dwie strony”. Znane jest też stwierdzenie, jakoby słabość była niczym innym, jak siłą wykorzystywaną w nadmiarze. Odpowiedzi, jakich udzieliłaś na pytania Kwestionariusza wskazują obszary Twoich prawdopodobnych słabości.*

### **Królowna - Twoje możliwe słabe strony:**











-  Może mieć trudności z „wyłączeniem się” z pracy.
-  Może mieć trudności we współpracy z osobami o mniej analitycznym i logicznym podejściu do problemów.
-  Może brakować jej obiektywizmu, zwłaszcza wtedy, gdy ma do czynienia z nagłymi zmianami.
-  Może tłumić kreatywność.
-  Kiedy intensywnie pracuje nad jakimś zadaniem, może gorzej reagować na zmiany.
-  Z trudem przychodzi jej proponowanie nowych, bardziej efektywnych metod i planów działania.
-  Asertywność innych osób może ją przytłaczać.
-  Woli być powściągliwa i zachować pewien dystans, dopóki dokładnie nie pozna danej osoby.
-  Bywa nadmiernie ostrożna.
-  Może być zbyt krytyczna wobec siebie.

### **Notatki**

## Wartości wnoszone do zespołu

*Każdy człowiek wnosi do swojego środowiska niepowtarzalne zdolności, atrybuty i oczekiwania. Pomyśl o wyjątkowych doświadczeniach i umiejętnościach, jakie możesz zaoferować swojej organizacji, podziel się nimi z pozostałymi członkami zespołu.*

### **Jako członek zespołu, Królewna :**

-  Pomaga grupie zmagać się z wyjątkowo złożonymi problemami.
-  Zapewnia odpowiednie przestrzeganie pewnych procedur.
-  Dzięki niej nawet rutynowe zadania zostaną zrealizowane.
-  Jest dokładna i ostrożna, dlatego rezultaty jej działań są zawsze precyzyjne.
-  Hołduje zasadzie „fair play”.
-  Preferuje sytuacje konkretne i aktualne, zadania typu „tu i teraz”; kwestie abstrakcyjne nie przykuwają jej uwagi.
-  Przedstawia ogromną ilość faktów, danych i wyliczeń.
-  Przyjmuje na siebie odpowiedzialność za ukończenie realizowanych projektów.
-  Odnajduje kluczowe elementy ważnych sytuacji.
-  Do zespołu wnosi poczucie rzeczywistości.

### **Notatki**















# Komunikowanie się

## Skuteczna komunikacja

*Komunikacja jest skuteczna jedynie wówczas, gdy przekaz nadawcy jest adekwatnie odebrany i zrozumiany przez odbiorcę. Dla każdego z nas niektóre strategie są bardziej efektywne, niż pozostałe. Niniejszy podrozdział, poświęcony temu, jakie preferencje w komunikacji posiadasz, przedstawia niektóre z kluczowych strategii prowadzących do jak najskuteczniejszego porozumiewania się z Tobą. Wskaż stwierdzenia najbardziej istotne i, jeśli chcesz, podziel się nimi z pozostałymi członkami zespołu.*

### **Królowna - komunikując się z nią:**

-  Fakty i informacje prezentuj w sposób logiczny i uporządkowany.
-  Zachowuj się skromnie i uprzejmie.
-  Przedstaw jej wszystkie fakty.
-  Przedstawiaj tylko pewne i wiarygodne informacje.
-  Utrzymuj poważny stosunek do sprawy.
-  Postępuj konsekwentnie.
-  Daj jej czas na uporządkowanie myśli.
-  Mów powoli i otwarcie.
-  Dokładnie się przygotuj, bądź gotowy wyjaśnić wszystkie szczegóły Twojej oferty.
-  Zachęcaj ją, by dzieliła się informacjami, które posiada.
-  Staraj się utrzymać status quo.
-  Postaraj się najpierw poznać ją samą, zanim zechcesz poznać jej krytyczną opinię na dany temat.













### **Notatki**

# Komunikowanie się

## Bariery skutecznego porozumiewania się

*Niektóre strategie komunikacyjne bywają mniej skuteczne w odniesieniu do różnych osób. Takie mniej lub bardziej efektywne strategie posiadasz także i Ty. Poniżej wyszczególniono to, czego powinno unikać się w komunikacji z Tobą. Te informacje mogą posłużyć do rozwinięcia silnych, skutecznych i możliwych do zaakceptowania dla obu stron, strategii komunikacji.*

### **Królowna - komunikując się z nią w żadnym wypadku:**

-  Nie próbuj uściskać jej niespodziewanie lub w nieodpowiednim momencie.
-  Nie rozwódź się nad błahymi sprawami.
-  Nie okazuj zniecierpliwienia lub zdenerwowania, kiedy widzisz jej zewnętrzny spokój.
-  Nie wymagaj natychmiastowej reakcji.
-  Nie oczekuj, że natychmiast nawiąże bliskie stosunki i przyjaźnie.
-  Nie popadaj w ekscytację i nie reaguj zbyt uczuciowo.
-  Nie oczekuj natychmiastowej, pozytywnej reakcji.
-  Nie mów zbyt dużo i zbyt często, gdyż bardziej niż Twoje słowa interesują ją wymierne efekty Twojej pracy.
-  Nie wydawaj długich ustnych poleceń.
-  Nie oczekuj szybkiej akceptacji nowych pomysłów.
-  Nie działaj w sposób niezorganizowany lub niedokładny.
-  Nie stawaj i nie siadaj zbyt blisko niej.

### **Notatki**

## Mniej świadome aspekty wizerunku

*Nasze własne postrzeganie siebie może być odmienne od tego, jak widzą nas inni. To, kim jesteśmy ukazujemy światu poprzez naszą „personę” - czyli nasz zewnętrzny wizerunek - i nie zawsze zdajemy sobie przy tym sprawę, jak wpływają nasze mniej uświadamiane zachowania na innych. Te właśnie zachowania określane są jako „mniej świadomy wizerunek”. Wskaż najistotniejsze stwierdzenia, odnoszące się do tego, czego sobie nie uświadamiasz, oraz zweryfikuj ich autentyczność, pytając o zdanie przyjaciół i kolegów.*

### **Pewne aspekty Twojego wizerunku, których nie jesteś w pełni świadoma:**

Czasem zazdrości innym, że mają więcej zapału i entuzjazmu niż ona; Królowna powinna spróbować mniej martwić się tym, co myślą o niej inni. Rozczarowanie wywołuje u niej negatywną postawę wobec wszystkiego i wszystkich dookoła. Może zachowywać się skrycie i z dystansem, trudno jest ją dobrze poznać, ponieważ swoimi uczuciami chętnie dzieli się jedynie z ludźmi, którym ufa. Jest bardzo efektywna w specjalistycznych obszarach pracy, które wymagają znacznej konsekwencji, ale czasami może nie widzieć całokształtu zagadnienia i tracić z pola widzenia główny cel. Królowna postrzega rzeczywistość w kategoriach konkretnych i czarno - białych, oraz próbuje zawsze panować nad sytuacją i kontrolować ją - sama rozwija pomocne jej w tym procedury i regulacje.

Jest bardzo przywiązana do swoich poglądów i opinii, dlatego dąży do nadmiernego kontrolowania wszelkich systemów i procesów. Królowna może wydawać się zniecierpliwiona lub zdystansowana, gdy ktoś stara się zmusić ją do szybszego tempa pracy, które uważa za nieodpowiednie przy wykonywaniu bieżącego zadania. Może osiągać ostateczne rezultaty wolniej niż inni, ponieważ najbardziej stymulującą dla niej częścią pracy jest sam etap gromadzenia informacji. Dąży do perfekcji i może z nadmierną wrażliwością reagować na krytyczne uwagi na temat jej pracy. Na ogół ucieka od szybkiego podejmowania decyzji - postępując w ten sposób, nawet nie przypuszcza, jakich trudności może przysparzać ludziom przywykłym do pracy w znacznie szybszym tempie.

Jej styl życia opiera się na dyscyplinie, strukturze, zaplanowaniu i porządku. Najlepiej pracowałaby wówczas, gdyby bardziej kontrolowała swoją skłonność do szybkiej frustracji i niecierpliwości wobec innych. Jej tendencja do zamykania się w sobie lub przyjmowania postawy buntowniczej w sytuacjach stresowych, może utrudniać jej skuteczne funkcjonowanie. Brak kompletnego, zamkniętego planu może spowodować u niej poczucie frustracji i napięcia.

### **Notatki**

## Typ antagonistyczny

*Opis zawarty w tym rozdziale oparty jest na charakterystyce Twojego antagonistycznego typu Insights. Zapoznanie się z poniższymi informacjami może być pomocne w budowaniu strategii rozwoju osobistego oraz zwiększeniu skuteczności kontaktów interpersonalnych.*

### **Rozpoznawanie Twojego typu antagonistycznego**

Królowa - typem antagonistycznym jest dla niej Motywator, „Ekstrawertyczny Intuicyjny” typ według modelu Junga.

Motywatorzy potrafią docenić zarówno samych ludzi, jak i osiągnięte przez nich wyniki. Nie lubią pracy związanej z dużą ilością szczegółów, ale mogą ją wykonać, aby osiągnąć określony krótkoterminowy cel. Cenią sobie zadania, co do których mają pewność, że wykonują je dobrze. Królowa może często postrzegać ich jako zbyt optymistycznie nastawionych do możliwości zarówno własnych, jak i ludzi, z którymi pracują. Motywatorzy niełatwo poddają się kontroli czy kierownictwu ze strony innych. Sami nie mają jednak wrodzonych skłonności do wyłącznego zarządzania i administrowania działaniami innych czy też całej organizacji.

Królowa może postrzegać Motywatora jako osobę niedyskretną i niekiedy działającą pochopnie. Motywatorzy potrzebują różnorodności zajęć oraz możliwości pracy z innymi ludźmi. Może im grozić pracoholizm, jeśli w porę nie uświadomią sobie własnych ograniczeń. Motywatorzy często pragną wyróżniać się swoim statusem materialnym oraz pozycją społeczną. Nie tolerują rutyny oraz ścisłego nadzoru, nie potrafią przez dłuższy czas koncentrować się na detalach; gdy coś lub ktoś stanie na ich drodze, bywają przebiegli lub przyjmują strategię kameleona.

Królowa postrzega Motywatora jako człowieka o niezwykle silnej osobowości oraz pewnego siebie. Może też dziwić się, dlaczego Motywator chętniej zaangażuje się w intelektualne potyczki, zamiast dążyć do finalizacji konkretnego zadania czy spędzić nieco czasu w spokoju i samotności. Motywator zazwyczaj nie poświęci się całkiem jednemu projektowi, jeśli tylko jest szansa na to, że pojawi się kolejne, bardziej ekscytujące wyzwanie. Może też zaniedbać niektórych niezbędnych przygotowań, które sam uzna za zbyteczne.







### **Notatki**

# Typ antagonistyczny







## Komunikacja z Twoim antagonistą

*W tym podrozdziale odnajdziesz sugestie co do strategii, które może wykorzystać, aby skutecznie komunikować się ze swoim typem antagonistycznym.*

### **Królowa Śnieżka - jak wyjść naprzeciw oczekiwaniom Twojego antagonistycznego typu:**

-  Wszelkie ustalenia potwierdzaj na piśmie.
-  Szybko i często zmieniaj temat.
-  Motywuj ją do działania, przywołując sukcesy, które odniosła w przeszłości.
-  Zachowaj czujność i gotowość do podjęcia natychmiastowego działania.
-  Zachęcaj ją do działania.
-  Szanuj jej wartości i ambicje.

### **Królowa Śnieżka - w kontaktach z Twoim antagonistycznym typem w żadnym wypadku:**











-  Nie mów zbyt wolno albo niezdecydowanie.
-  Nie mów powoli lub niewyraźnie, nie szepcz.
-  Nie nalegaj, by regularnie składała obszerne raporty z postępu prac.
-  Nie lekceważ jej kreatywności i intuicji.
-  Nie kwestionuj bez potrzeby jej opinii i postępowania.
-  Nie zachowuj się jak ktoś ponury, zarozumiały, uparty.

### **Notatki**

## Wskazówki dotyczące dalszego rozwoju

*Insights nie służy do pomiaru zdolności, inteligencji czy poziomu wykształcenia. Niemniej poniżej możesz odnaleźć pewne sugestie co do możliwych kierunków własnego rozwoju i samodoskonalenia. Można tam znaleźć istotne obszary, którymi dotychczas nie poświęcano wystarczająco dużo czasu - teraz mogą one zostać włączone do planu rozwoju osobistego.*

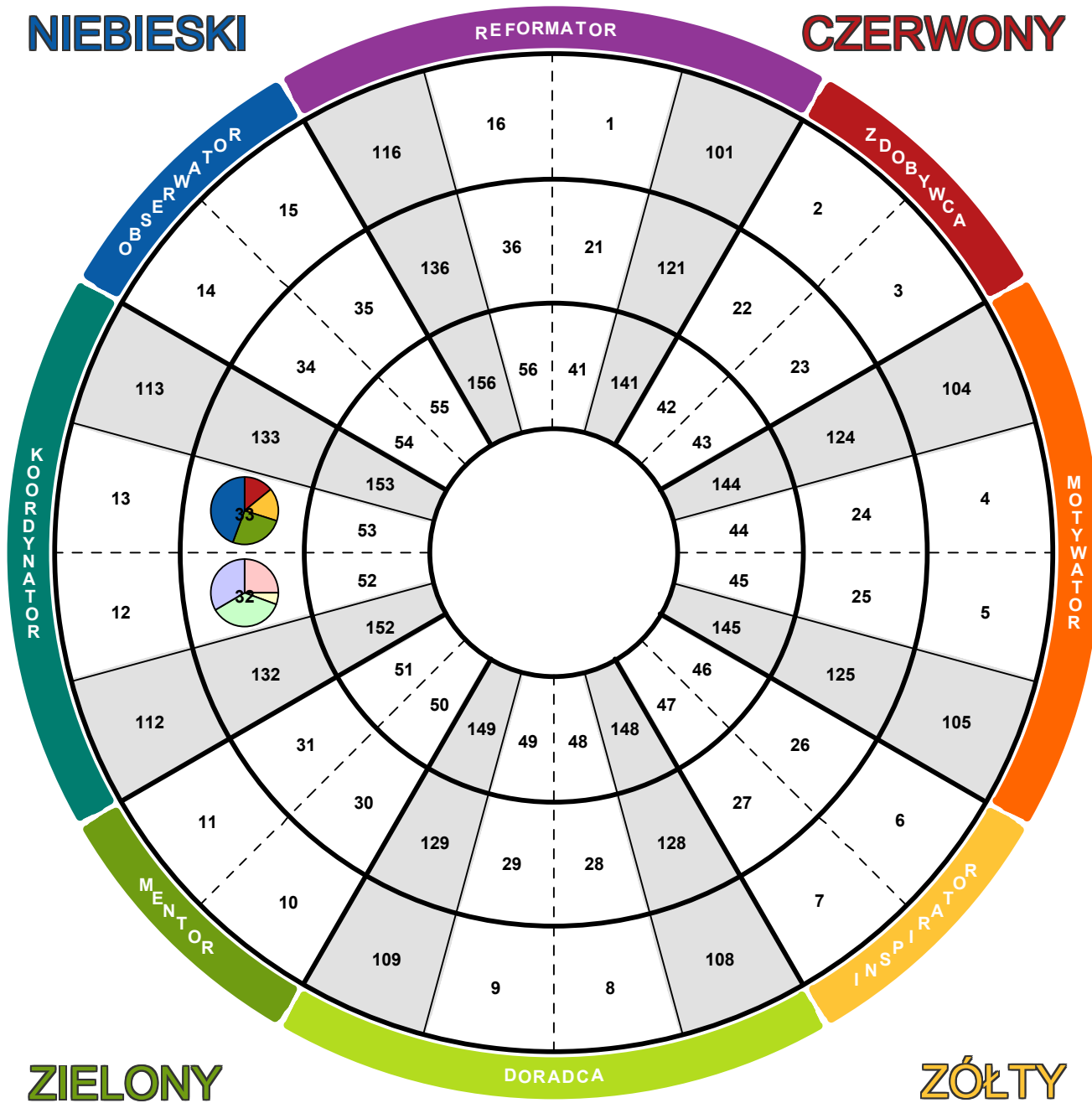
### **Królowna może odnieść korzyści:**

-  Mówiąc czasami bez zastanowienia i przygotowania.
-  Ubierając się do pracy w sposób ekstrawagancki w najbardziej nieoczekiwanych momentach!
-  Aktywnie poszukując nowych ludzi i doświadczeń.
-  Szybciej podejmując decyzje.
-  Nabierając większego dystansu do siebie.
-  Dając sobie prawo do popełniania błędów.
-  Podejmując ryzyko związane z bardziej dosadnym i szczerym wyrażaniem swoich poglądów i opinii.
-  Starając się skupić na sobie uwagę innych.
-  Mając zaufanie do podjętych przez siebie decyzji.
-  Akceptując niektóre fakty i sytuacje takimi, jakie są.

### **Notatki**

# Koło Insights

Królewna Śnieżka  
2005-02-28

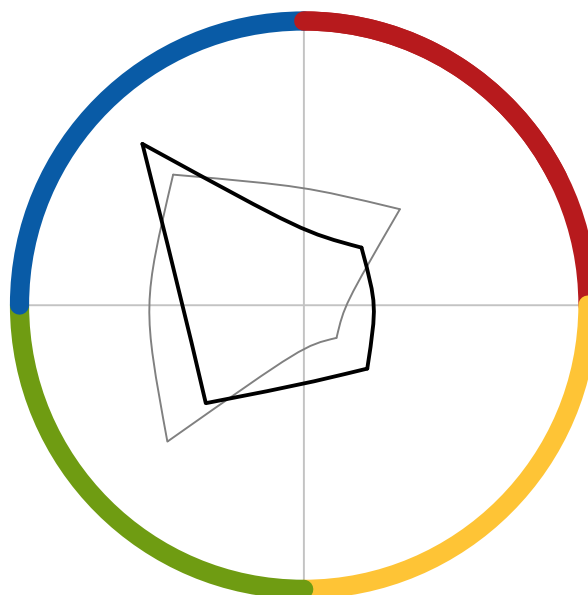
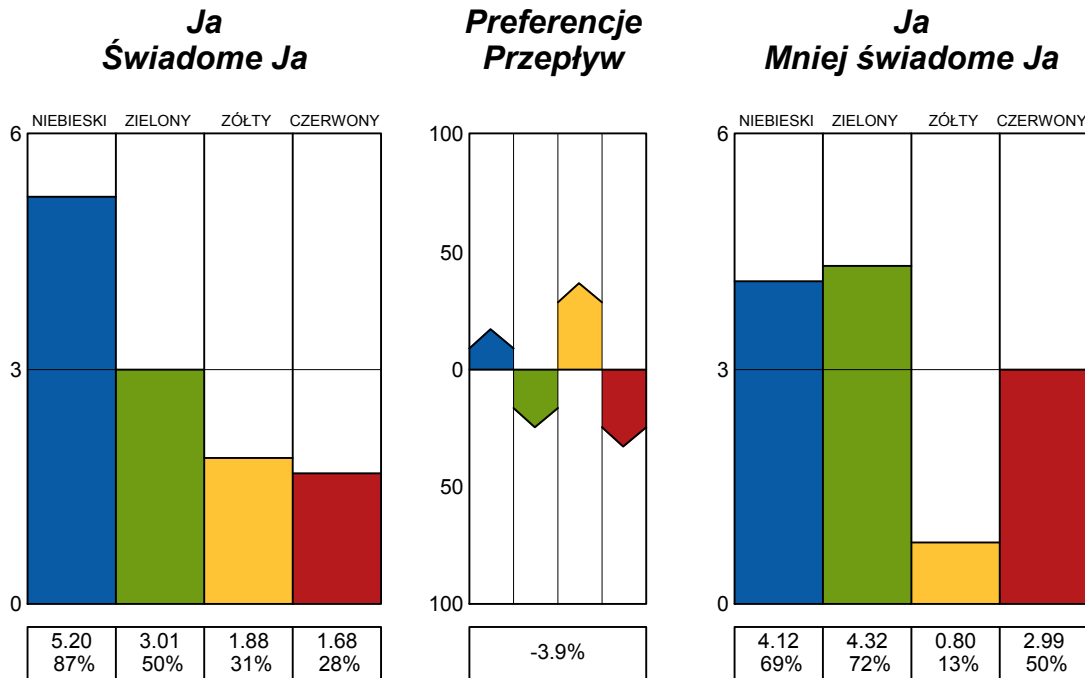


**Świadoma pozycja na kole**  
33: Koordynator Obserwator (Klasyczny )

**Mniej świadoma pozycja na kole**  
32: Koordynator Mentor (Klasyczny )

# Dynamika Energii Kolorystycznych Insights

Królewna Śnieżka  
2005-02-28



Świadome Ja ——— Mniej świadome Ja