

Iława, 09.03.2020

Miłosz Konecki  
Konstal M.M. Koneccy Sp. J.  
Ul. Stalowa 9, 14-200 Iława

Zacząć należy od tego, że nasza spółka jest firmą rodzinną łączącą pokolenia. Takie rozwiązania niosą za sobą wiele korzyści ale i trudności komunikacyjnych wynikających z naturalnej hierarchii będącej efektem spowinowacenia (trudne słowo dla tłumacza!) osób zarządzających. Podobno oddawanie władzy nikomu nie przychodzi łatwo... tak było też z moim ojcem. Jako uczciwy człowiek po przejściach, z wyrokiem za niegospodarność, po upadłości firm jakie prowadził w latach 90tych – w 2014 roku stanął w obliczu tego, że został współnikiem swojego czerwonego syna... 20 czerwonego, 10 zielonego, 6 niebieskiego. Zielony na 20 pkt Zdzisław bardzo emocjonalnie podchodził do mojego systemu zarządzania i wdrażania zmian. A ja? Parłem do przodu nie zważając na trudności... Po co tyle lamentu? Po co tyle kalkulacji?! Trzeba iść do przodu, osiągać cele! Nie mazać się, nie rozczulać i nie bać nowego! Ile można upierać się przy tym co nie działa! Jak można tłumaczyć pracowników, którzy są niewydajni i nierozwojowi z ich ułomności? Jak można akceptować drakońskie stawki przewoźników świadczących dla nas usługi? Jak można bać się zwolnić pracownika, który coś ukradł!? W 2014, kiedy zostaliśmy równouprawnionymi do zarządzania współnikami – wszystko powyższe zacząłem zmieniać. Efekty widoczne były bardzo szybko. Jednak nasze relacje zaczęły na tym cierpieć. Moje reformy niemal zawsze napotykały na jego opór. „Po co to zmieniać, zawsze tak było”. „Dlaczego chcesz ją zwolnić, ona ma dzieci”. „Ciesz się, że ten przewoźnik w ogóle chce dla nas jeździć” itd. Jak można tak upierać się przy sposobie myślenia, który w przeszłości zawsze niósł kryzys i w efekcie upadłość?! I dlaczego mój młodszy brat na to wszystko patrzy i nic nie mówi!? „Odezwij się przecież CZŁOWIEKU!”

...maj 2018 - przeszedłem Structogram

...wrzesień 2018 – cała nasza firma ze współnikiem-ojcem na czele przeszła Structogram

Dowiedziałem się, że przez tyle lat gwałciłem zieloną biostrukturę ojca moim czerwonym. On zrozumiał, że ja na niego nie wykrzykuję, tylko cyt. „tak mam”. Od września 2018 do dziś – nie mieliśmy ani jednej sprzeczki! A brat dalej nic nie mówi... 19 niebieskiego. Atmosfera w biurze kwitnie! Znacznie poprawiła się komunikacja w naszym zespole. Czerwoni przestali poganiać niebieskich, a zieloni zasypywać ich opowieściami o swoich kotach. Poprawiły się wyniki handlowców (szczególnie zielonych na zielonych klientach). Nasz zielony dział handlowy poszerzył się o 4 nowe czerwone i niebieskie osoby. W czasach kiedy pracodawcy cierpią na brak wykwalifikowanego personelu – my przyjmujemy kolejne wartościowe osoby zmieniające pracę na tą u nas. Dlaczego? Bo w naszym mieście mówi się, że w Konstalu dobrze się pracuje. Że ludzie się rozumieją, że wzajemnie szanują. Że praca tu jest fajna, miła i w świetnej atmosferze. Dlaczego tak mówią? BO TAK JEST. A dlaczego tak jest? Bo doskonale rozumiemy to, że każdy z nas jest inny! Nie chcemy siebie wzajemnie zmieniać, nie depreczemy naszych systemów wartości, nie oceniamy się wzajemnie. Bo po prostu znamy Structogram. I za tą wiedzę dziękujemy każdemu, kto przyczynił się do jej opracowania.

Dziękujemy!

W imieniu całego zespołu – MIŁOSZ KONECKI – CEO Konstalu 😊

Współwłaściciel  
KONSTAL M.M. KONECCY SP. J.  
Miłosz Konecki

